



Rapport 2023 d'engagement
envers les Autochtones

TOROMONT

Rapport 2023 d'engagement envers les Autochtones

L'engagement envers les Autochtones est important chez Toromont. En tant que fournisseurs d'équipements lourds, de pièces et de services, nous servons des clients qui travaillent au sein ou à proximité de communautés autochtones, en particulier dans le cadre de projets de construction, d'infrastructure, d'énergie et d'exploitation minière. Sous la supervision de notre conseil d'administration et sous la direction de nos cadres supérieurs, nous nous efforçons d'apporter notre soutien et d'établir des relations durables, mutuellement bénéfiques et collaboratives avec les communautés indigènes de diverses manières. En ce sens, nos initiatives sont les suivantes :

- Créer, faciliter et promouvoir activement des programmes de sensibilisation aux carrières, d'emploi, de formation et d'apprentissage.
- Favoriser et promouvoir des partenariats commerciaux et des opportunités d'approvisionnement mutuellement bénéfiques avec les organisations autochtones.
- Favoriser la compréhension et le respect de la culture autochtone au sein de notre organisation et avec nos partenaires commerciaux.
- Comprendre comment notre activité peut avoir un impact sur les communautés autochtones et y contribuer de manière positive.

RECRUTEMENT, EMPLOI ET PERFECTIONNEMENT :

Toromont s'engage à faciliter et à promouvoir l'emploi, la formation et le perfectionnement des Autochtones dans notre industrie et notre main-d'œuvre. Nous collaborons et nous nous engageons auprès des communautés autochtones, de nos partenaires commerciaux et de nos clients afin de contribuer de manière significative à la représentativité de la main-d'œuvre, ainsi qu'à la réussite professionnelle et vocationnelle des Autochtones.

Notre objectif est d'embaucher et de faire progresser les personnes autochtones, ainsi que d'autres groupes sous-représentés reconnus au niveau fédéral, conformément à la représentation nationale. Sous la supervision du comité ESG de notre conseil d'administration, nous mesurons nos progrès par des moyens quantitatifs et qualitatifs. Nous cherchons à identifier et à comprendre les défis et les obstacles qui limitent les progrès et à trouver des solutions à long terme pour résoudre ces problèmes. Nous n'avons pas identifié d'objectifs précis assortis de délais, car nous estimons que notre approche actuelle offre un équilibre approprié pour attirer et retenir des personnes qualifiées et talentueuses pour le succès à long terme de notre organisation et de nos parties prenantes. En tant que participant au programme des entrepreneurs fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, nous nous soumettons également à des examens et audits fédéraux réguliers afin de valider de manière externe nos progrès et nos réalisations.

Domaines d'intervention pour promouvoir l'emploi et la promotion des autochtones

Vous trouverez ci-dessous les éléments clés de la stratégie de Toromont pour progresser dans la réalisation de nos objectifs en matière d'emploi et de promotion des autochtones :

- Développer et offrir à la communauté locale une formation sur le chantier, « sur le tas », pour des postes tels que techniciens en pièces et aides d'atelier.
- Programme d'apprentissage pour les techniciens d'équipement, que nous proposons sur l'ensemble de nos sites, y compris à Iqaluit ou Rankin Inlet, et en collaboration avec nos clients lorsque cela est possible.

- Participer à des événements locaux dans le domaine de l'éducation, de la formation et des salons de l'emploi afin de faire connaître les possibilités offertes par Toromont et par notre secteur d'activité.
- De plus, deux bourses d'apprentissage **VOYEZ GRAND** sont réservées chaque année à des candidats autochtones qualifiés.
- Fournir des équipements et des ressources, y compris des simulateurs de machines, pour faciliter la formation locale à la conduite d'équipements lourds.
- Promouvoir la sensibilisation aux opportunités d'emploi et de relocalisation au sein de notre organisation et au-delà de la communauté locale.

Exemples de liaisons et de collaborations externes :

- Toromont soutient les femmes autochtones dans leur formation et le développement de leurs compétences, notamment en participant et en collaborant avec *Keepers of the Circle*, un centre autochtone géré par le Temiskaming Native Women's Support Group dans le nord-est de l'Ontario. En tant que membre de ce comité, nous contribuons à l'élaboration de la politique d'embauche et des stratégies de maintien en poste des autochtones dans le nord-est de l'Ontario et nous collaborons avec les membres de la communauté locale afin d'identifier les candidats potentiels à des postes en particulier.
- Toromont participe aux programmes d'emploi des clients, notamment au programme de recrutement « Get Ready for Work Program » de la mine de Baffinland. Le programme offre une formation et un enseignement pour préparer les jeunes à entrer sur le marché du travail. Nous recherchons activement des opportunités d'emploi pour les diplômés du programme.
- Toromont collabore avec ses partenaires de coentreprise (décrits plus en détail ci-dessous) pour atteindre ses objectifs en matière d'emploi et de promotion, y compris pour rechercher des opportunités de sensibilisation et de formation, ainsi que des candidats à l'apprentissage et à l'emploi.

Exemples d'initiatives de recrutement :

- Toromont participe régulièrement à des salons de l'emploi axés sur le soutien aux communautés autochtones, notamment la Nation Taykwa Tagamou, la Première nation Wahgoshig, Moose Factory, Moosonee, Iqaluit, et Rankin Inlet, entre autres.
- Toromont a mis en place des politiques d'embauche préférentielles pour les Autochtones dans un grand nombre de ses activités au sein des communautés locales.
- Toromont travaille avec ses partenaires de coentreprise pour aider à identifier et à recruter des candidats autochtones.
- Toromont partage avec les différents agents de liaison des communautés indigènes toutes les offres d'emploi de ses activités susceptibles d'intéresser les candidats indigènes. Les offres d'emploi pertinentes sont traduites dans les dialectes locaux et diffusées par les canaux locaux.
- Toromont a affecté une ressource dédiée au sein de son équipe de recrutement, dont le travail consiste à passer en revue toutes les voies de recherche pour trouver et employer des candidats indigènes.
- Désignation d'ambassadeurs des relations avec les Autochtones dans l'ensemble de nos activités, qui offrent leur temps et leur mentorat pour fournir des informations, des idées et du soutien pour accompagner les Autochtones qui analysent les possibilités de formation et d'emploi.

Formation et développement

- Toromont maintient un programme complet d'apprentissage de l'équipement lourd et promeut activement les opportunités d'apprentissage au sein ou à proximité des communautés indigènes locales dans lesquelles nous opérons. Par exemple, nous encourageons l'apprentissage dans nos succursales du nord de l'Ontario, d'Iqaluit et de Rankin Inlet, et nous collaborons avec nos clients pour offrir des apprentissages en alternance lorsque c'est possible.

- Création d'emplois et de possibilités d'acquérir de l'expérience sur le terrain afin d'offrir une formation sur le tas permettant de se familiariser avec le monde du travail et de développer des qualifications et des compétences.
- Programme formalisé de développement du leadership. Ce programme accélère le développement du leadership sur une période de deux ans pour le développement des cadres supérieurs dans l'ensemble de notre entreprise.
- Nous publions toutes les offres d'emploi en interne et encourageons les candidatures internes.

SENSIBILISATION, INCLUSION ET FORMATION :

Dans le cadre de notre politique de diversité, approuvée par notre conseil d'administration, nous reconnaissons que la diversité permet d'améliorer le leadership, la force et les performances de l'organisation et qu'elle constitue un élément important du recrutement, de la fidélisation et du développement des dirigeants potentiels actuels et futurs de Toromont. Les populations autochtones sont explicitement reconnues dans notre politique de diversité.

Le code de conduite de Toromont, qui définit le cadre de la conduite de chaque représentant de Toromont, reconnaît les droits des populations autochtones en vertu de nos lois, y compris les lois sur les droits de la personne.

Nous fournissons des rapports périodiques à notre comité ESG du conseil d'administration sur les buts, les objectifs et les progrès de nos initiatives en matière de diversité, y compris sur les questions autochtones.

Dans le cadre du programme de diversité « Plus forts ensemble » de Toromont, nous reconnaissons les événements autochtones importants, notamment :

- La Journée nationale de la vérité et de la réconciliation
- Le Mois national de l'histoire autochtone
- La Journée nationale des peuples autochtones

Nous honorons particulièrement ces occasions dans l'ensemble de notre organisation, en sensibilisant, en éduquant et en fournissant d'autres ressources pour plus d'informations et d'apprentissage.

INITIATIVES EN MATIÈRE D'APPROVISIONNEMENT ET DE FOURNISSEURS :

Nous recherchons activement des occasions de nous engager auprès d'organisations et d'entreprises autochtones pour l'approvisionnement en biens et services dans les communautés où se situent nos installations. Par exemple :

- Pour les opérations locales, nous achetons des équipements de protection individuelle et d'autres matières consommables et fournitures auprès d'entreprises autochtones qualifiées, selon les disponibilités.
- Pour les employés et les sous-traitants, les dispositions de voyage sont prises avec les compagnies aériennes membres de Canadian North et l'hébergement avec Inns North, et ce sur une base prioritaire.
- Nous donnons la priorité à nos succursales d'Iqaluit et de Rankin Inlet en tant que « premier appel » pour toutes les ventes de pièces et tous les services basés au Nunavut.
- Nous suivons les dépenses d'approvisionnement auprès des Autochtones sur une base locale afin de mesurer leur incidence sur les communautés.

COMMUNAUTÉS ET PARTENARIATS COMMERCIAUX :

Toromont a un vaste historique de collaboration et d'association avec des organisations autochtones afin de créer et d'entretenir des relations commerciales mutuellement bénéfiques. Toromont a conclu de nombreuses coentreprises et est représenté dans ces coentreprises par des cadres supérieurs de l'entreprise. Ces entreprises communes recherchent des débouchés commerciaux et facilitent le développement des compétences des entreprises locales, le soutien de la communauté et les investissements. Par exemple :

Toromont Arctic Limited

- Toromont est membre de Toromont Arctic, une coentreprise avec trois organisations inuites visant à développer des opportunités commerciales à long terme au Nunavut. Toromont Arctic est au service de nombreux projets d'infrastructures municipales, électriques, routières et autres, ainsi que de sites miniers dans la région. Pour soutenir cette coentreprise, Toromont dessert directement les mines locales, ainsi que deux succursales à Rankin Inlet et à Iqaluit.

Innu-Inuit Toromont GP Inc.

- Toromont est membre du partenariat limité Innu-Inuit avec deux organisations locales innues et inuites. Ce partenariat vise à saisir et à exploiter des opportunités commerciales dans la région minière de Voisey's Bay, ainsi que dans d'autres régions du Labrador.

Entreprise commune du nord-est de l'Ontario

- Toromont est membre d'une coentreprise avec une organisation de la Première nation Moose Cree. Cette organisation dessert principalement les mines de la ceinture de roches vertes de l'Abitibi-Greenstone dans le nord-est de l'Ontario.

Consultation

Lorsqu'il est question d'opportunités commerciales importantes susceptibles d'avoir un impact sur les communautés autochtones locales, Toromont s'engage activement auprès des représentants locaux pour obtenir leur avis sur le projet.

TOROMONT

Siège social d'Industries
Toromont Ltée
3131, autoroute 7 Ouest
C.P. 5511
Concord, Ontario L4K 1B7

www.toromont.com